

Passerinvest

Etický kodex pro dodavatele Koncernu Passerinvest



Každý den činí Koncern Passerinvest (dále „PST“) a jeho dodavatelé rozhodnutí, která ovlivňují schopnost PST poskytovat svým zákazníkům kvalitní produkty. Dodavatelé PST (dále „dodavatelé“) jsou nedílnou součástí celkového úspěchu PST.

PST má nastaveny vysoké standardy k tomu, aby podnikal eticky, udržitelným způsobem a v souladu se všemi obecně závaznými právními předpisy a interní politikou PST. Stejný závazek očekává PST od svých dodavatelů. Tento Etický kodex pro dodavatele dokumentuje zásady a očekávání pro vytváření a udržování obchodních vztahů mezi PST a jeho dodavateli.

PST si je vědom kulturních rozdílů a výzev spojených s výkladem a uplatňováním těchto zásad v globálním měřítku. Přestože se PST domnívá, že tyto zásady jsou univerzální, chápe, že metody pro splnění těchto očekávání se mohou lišit, aby byly v souladu se zákony, hodnotami a kulturními očekáváními v různých zemích po celém světě.

Očekáváme, že všichni dodavatelé PST budou tento Etický kodex pro dodavatele chápat a dodržovat, a totéž budou vyžadovat i od svých vlastních dodavatelů. PST bere v úvahu tento Etický kodex pro dodavatele při výběru dodavatele a vyhrazuje si právo sledovat, zda dodavatel tyto zásady i nadále dodržuje. Dodavatelé PST musí rovněž uplatňovat stejné či podstatně podobné zásady vůči třetím stranám, se kterými spolupracují při poskytování zboží a služeb PST. Pokud se PST dozví, že nějaké aktivity nebo podmínky nejsou dodržovány v souladu s tímto Etickým kodexem pro dodavatele, vyhrazuje si právo požadovat nápravná opatření a/nebo ukončit obchodní vztah s dodavatelem nedodržujícím tento Etický kodex pro dodavatele.

PST bude u svých dodavatelů při zadávání zakázek a jejich provádění kromě běžných ekonomických a technických ukazatelů sledovat zejména následující parametry:

- **Oblast Environmentální**

Hodnocení dodavatele podle snahy snižovat emise skleníkových plynů v rámci svého provozu i dodavatelského řetězce, a to zejména pokud jde o emise oxidu uhličitého (dekarbonizace). Aspektem bude minimalizace využití přírodních zdrojů (včetně vody a energie), používání ekologicky šetrných materiálů a technologií a využívání recyklovaných materiálů. PST bude sledovat nutnost zamezení znečištění půdy, vody a ovzduší, ochranu biodiverzity a využívání ekosystémových služeb. V rámci odpadového hospodářství bude důležitým hlediskem cirkularita a třídění odpadu na stavbě spolu s jeho předáním k dalšímu využití.

- **Oblast Sociální**

Zajištění zdraví a bezpečnosti zaměstnanců a jiných spolupracovníků, upozorňování na bezpečnostní rizika, dodržování pracovních práv a etických standardů včetně předcházení diskriminaci a šikaně a zajištění rovného přístupu k příležitostem.

- **Governance**

Transparentnost a řízení projektu, včetně dodržování zákonných předpisů, etických standardů, zajištění řádného hospodaření s financemi a účetnictvím, řízení rizik, ochrany dat a zajištění řádné správy a zodpovědnosti projektu.

- **Inovace**

Využívání technologií a inovací, které mohou snížit dopad na životní prostředí a zvýšit efektivitu projektu, automatizace a využití umělé inteligence.

PST důrazně doporučuje dodavatelům, aby kontaktovali zástupce PST s jakýmkoli dotazy, včetně dotazů týkajících se vhodnosti určité činnosti.

ETIKA

Dodavatelé musí podnikat etickým způsobem a jednat čestně.



1. Poctivé obchodní jednání a spravedlivá hospodářská soutěž

Korupce, vydírání a zpronevěra jsou zakázány. Dodavatelé nesmějí dávat ani přijímat úplatky nebo se podílet na jakémkoli jiném nezákonném přesvědčování v obchodních či správních vztazích. Dodavatelé provádějí svou obchodní činnost za dodržování spravedlivé a dynamické hospodářské soutěže a v souladu se všemi platnými antimonopolními zákony. Dodavatelé používají čestné obchodní praktiky, a to včetně přesné a pravdivé reklamy.

• Vyhýbání se střetu zájmů

Střet zájmů nastává, když dodavatel upřednostní své osobní, společenské, finanční nebo politické zájmy před zájmy PST. Dodavatelé jsou povinni předcházet situacím, které představují – nebo působí jako – střet jejich zájmů se zájmy PST.

Dodavatele musí vzít na vědomí, že zaměstnanci a/nebo jiní spolupracovníci PST mohou od dodavatelů přijímat dary, pohoštění nebo zábavu jako součást běžného procesu obchodní činnosti pouze v rozsahu, v jakém povoluje zákon, a to pouze pokud mají nepatrnou hodnotu a neovlivňují nebo nepůsobí jako ovlivňování obchodních rozhodnutí PST. Zaměstnanci ani jiní spolupracovníci PST nemohou přijímat od dodavatelů peněžité dary nebo ekvivalenty peněžních prostředků.

V případě zjištění možného nebo skutečného střetu zájmů musí dodavatelé PST okamžitě informovat.

• Zákaz obchodování zasvěcených osob a používání neveřejných informací

Během svého obchodního vztahu s PST mohou dodavatelé přijít do styku s podstatnými neveřejnými informacemi o PST a jeho zákaznících nebo partnerech. Nákup a/nebo prodej cenných papírů vydaných PST při znalosti takovýchto podstatných neveřejných informací je považován za „obchodování zasvěcených osob“ (tzv. insider trading) a řídí se (mimo jiné) vnitřním předpisem Zásady obchodování zasvěcených osob a dalších vybraných skupin osob („Zásady“) vydaným PST. Dodavatelé (včetně jejich zaměstnanců a/nebo jiných spolupracovníků) smějí nakupovat a/nebo prodávat cenné papíry PST výlučně v souladu se Zásadami, se kterými jsou povinni se seznámit. Dodavatelé (ani jejich zaměstnanci a/nebo jiní spolupracovníci) navíc nesmějí poskytovat tyto podstatné neveřejné informace („dávat tipy“) nikomu jinému za účelem dosažení osobního zisku ani za žádným jiným účelem. Tento zákaz platí celosvětově, bez ohledu na místo podnikání nebo sídlo dodavatele nebo na místo podnikání nebo sídla osob, které obdrží tyto podstatné neveřejné informace. Toto ustanovení se přiměřeně vztahuje též na nákup a/nebo prodej cenných papírů vydaných zákazníky či partnery PST.

Informace jsou považovány za závažné neveřejné informace, pokud existuje značná pravděpodobnost, že by je rozumný investor považoval za důležité při rozhodování při nákupu a/nebo prodeji cenného papíru.

• Antimonopolní zákony, nekalá hospodářská soutěž a business intelligence

Antimonopolní zákony a ostatní obecně závazné právní předpisy o hospodářské soutěži se zaměřují na způsoby, jak zajistit, aby si podniky konkurovaly výlučně na základě kvality, ceny a služeb. Tato právní oblast se liší v jednotlivých zemích (a v některých zemích se liší stát od státu).

Tyto právní předpisy jsou označovány jako antimonopolní, restriktivní či jako zákony o nekalém obchodování, hospodářské soutěži, cenové diskriminaci nebo jako kartelové zákony. Obecně se snaží podporovat spravedlivou soutěž mezi konkurenty a příležitostně chránit malé konkurenty. Zakazují, mimo jiné, dohody o stanovení cen, přidělování trhů nebo zákazníků, účast ve skupinových bojkotech a úsilí o získání či udržení monopolu prostřednictvím něčeho jiného, než je hospodářská soutěž ve věci samé. Dodavatelé jsou povinni tyto předpisy dodržovat.

- **Poctivé jednání**

Dodavatelé se nesmějí pokoušet získat informace o konkurentech nezákonným či nečestným způsobem. V souladu s tím je dodavatelům zakázáno neoprávněné získání citlivých nebo chráněných informací, neoprávněné držení takových důvěrných informací a/nebo snaha o získání takových důvěrných informací od bývalých nebo současných zaměstnanců či jiných spolupracovníků jejich konkurentů.

- **Protikorupční opatření**

Dodavatelé jsou povinni zakázat a zamezit úplatkářství a korupci. Dodavatel, jeho zaměstnanec ani jiný spolupracovník nesmí nabídnout, poskytnout, vyžadovat ani přijmout či zaplatit úplatek v jakékoliv podobě, nezákonnou či jinak nemravnou provizi či jinou nepatřičnou výhodu. Dodavatelé rovněž nesmějí nikomu jednajícímu jménem PST poskytnout nic hodnotného se záměrem získat obchod, nepatřičně ovlivnit rozhodování nebo získat nekalou obchodní výhodu – ani vzbudit zdání něčeho takového.

Společnost PST podléhá obecně závazným právním předpisům a směrnicím o boji proti korupci, a proto vyžaduje, aby její dodavatelé dodržovali ustanovení i ducha těchto obecně závazných právních předpisů a globálních i lokálních směrnic.

- **Kontrola obchodu**

Dodavatelé se zavazují k dodržování všech obecně závazných právních předpisů týkajících se dovozu, vývozu, zpětného vývozu a/nebo odklonění produktů, zboží či služeb, včetně příslušných seznamů osob, se kterými je v daném případě obchodování zakázáno.

- **Ochrana důvěrných informací PST a třetích stran**

Stejně jako si dodavatelé cení svých důvěrných informací a obchodních tajemství a chrání je, společnost PST očekává, že její dodavatelé budou respektovat práva duševního a průmyslového vlastnictví a obchodní tajemství PST a třetích stran. V průběhu jakéhokoli obchodního vztahu mezi PST a dodavatelem mohou dodavatelé od PST či třetích stran obdržet citlivé nebo chráněné informace, které jsou důvěrné. Dodavatelé musí respektovat a zachovávat důvěrnost těchto informací a mít zavedený mechanismus, který takové zachování důvěrnosti zajistí.

- **Navrhování a dodržování účinných kontrol obchodní činnosti; přesná hlášení**

Dodavatelé se zavazují poskytovat přesné, úplné, čestné, včasné a spolehlivé informace orgánům státní správy a samosprávy, akcionářům, zákazníkům, zástupcům médií, finančním analytikům, makléřům a široké veřejnosti. Interní informační systémy dodavatelů musí být navrženy tak, aby poskytovaly přiměřenou jistotu, že finanční výkazy dodavatelů jsou sestavovány v souladu s obecně závaznými právními předpisy a obecně uznávanými účetními zásadami a spravedlivě prezentují finanční situaci dodavatelů. Dodavatelé poskytnou PST úplné a přesné informace o své činnosti a finanční situaci, včetně zveřejnění takových informací v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

2. Identifikace obav

Dodavatelé a poskytovatelé služeb musí podporovat své zaměstnance a/nebo jiné spolupracovníky, aby tlumočili své obavy nebo upozorňovali na případnou nezákonnou činnost, aniž by se museli obávat odvety, zastrašování nebo šikanování.

Dodavatelé, kteří se domnívají, že se zaměstnanec PST nebo jiná osoba či subjekt jednající jménem PST zapojil do nezákonného nebo jiného nesprávného jednání, musí tuto záležitost bezodkladně oznámit PST, a to přednostně referentovi pro integritu.

Referent pro integritu

Referent pro integritu PST je osoba zodpovědná za posuzování a vyšetřování hlášení o nesprávném jednání. Nahlásit případ lze důvěrně a bez strachu z odvety přímo referentovi pro integritu prostřednictvím e-mailu: integrita@passerinvest.cz. Referent pro integritu současně u PST vykonává funkci příslušné osoby podle obecně závazných právních předpisů o ochraně oznamovatelů (tzv. whistleblowing). V otázkách dotýkajících se obecně společenské odpovědnosti či ochrany životního prostředí lze kontaktovat též výbor pro ESG („ESG Committee“) prostřednictvím e-mailu: esg@passerinvest.cz.

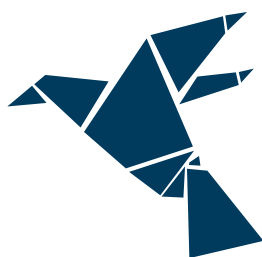
3. Padělání

V rámci neustálého úsilí spolupracovat na zabezpečení dodavatelského řetězce před nebezpečím padělání či jiného porušení práv k duševnímu či průmyslovému vlastnictví musí dodavatelé okamžitě informovat společnost PST v případě, kdy jim je nabídnuta možnost jakkoliv použít výrobky padělané či vyrobené na základě porušení práv k duševnímu či průmyslovému vlastnictví.

PRACOVNÍ SÍLA

Dodavatelé jsou povinni celosvětově dodržovat etické pracovní praktiky a postupy. Zodpovědností dodavatelů v této oblasti je vytváření povědomí o lidských právech a pochopení lidských práv a dodržování obecně závazných právních předpisů o zaměstnanosti. Začleněním těchto zásad do svých vlastních strategií, politik a postupů a ztělesněním těchto zásad budou dodavatelé dodržovat své základní povinnosti vůči svým zaměstnancům a ostatním spolupracovníkům.

Dodavatelé musí podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv a zajistit, aby se nepodíleli na jejich porušování. Dodavatelé rovněž ctí svobodu sdružování a účinně uznávají právo na kolektivní vyjednávání, odstranění všech forem nucené a povinné práce a zrušení dětské práce. PST očekává, že dodavatelé poskytují svým zaměstnancům a ostatním spolupracovníkům rovné příležitosti a zaručují, aby každý mohl plně využít svého potenciálu. PST dále očekává, že dodavatelé vnímají rozmanitost své pracovní síly jako kladnou hodnotu vyvíjejí úsilí o vytvoření bezpečného a inkluzivního pracovního prostředí.



1. Svoboda volby zaměstnání

Dodavatelé nesmí využívat nedobrovolnou či nucenou pracovní sílu, nedobrovolnou vězeňskou práci ani obchodování s lidmi.

2. Práce dětí a nezletilých

Zaměstnávání pracovníků mladších 18 let je možné jedině v případě práce, která není nebezpečná, a pouze pokud tito mladí zaměstnanci překročili zákonnou spodní hranici věku, od níž se v místě výkonu práce smí podle obecně závazných právních předpisů pracovat, respektive hranici věku stanovenou pro ukončení povinné školní docházky, podle toho, která hranice je vyšší. Musí být vedeny přesné a úplné osobní spisy zaměstnanců, včetně hodnověrného potvrzení o datu narození.

3. Obtěžování na pracovišti, diskriminace

Dodavatelé musí zajistit pracovní prostředí bez obtěžování, diskriminace, represivního a/nebo nehumánního zacházení.

Obtěžování je jakýkoli fyzický nebo slovní akt, který vytváří nekomfortní, útočné, nepřátelské nebo zastrašující pracovní prostředí. Diskriminace je jakékoli jednání na pracovišti, včetně (mimo jiné) přijetí do zaměstnání, ukončení zaměstnání, jmenování do či odvolání z funkce, které je učiněno na základě jakéhokoliv předsudku, který vede k nespravedlivému zacházení se zaměstnanci či ostatními spolupracovníky. Obtěžování nebo diskriminace z důvodů, jako je rasa, barva pleti, věk, pohlaví, sexuální orientace, národnost, etnická příslušnost, zdravotní postižení, náboženství, politická příslušnost, členství v odborových organizacích nebo rodinný stav, jsou zakázány a nesmí být ze strany dodavatelů tolerovány.

Mezi represivní a/nebo nehumánní zacházení patří mj. sexuální obtěžování, sexuální zneužívání, tělesný trest, duševní nebo fyzický nátlak, slovní zneužívání, nadávky, ponižování či hrozba některým z těchto jednání. Jakéhokoliv represivní a/nebo nehumánní zacházení či přímé násilí na pracovišti, včetně činů nebo hrozeb násilí vůči jiné osobě, úmyslného poškození majetku osoby, nebo chování, které způsobuje, že se ostatní necítí bezpečně, jsou zakázány a nesmí být ze strany dodavatelů tolerovány.

4. Mzdy, benefity a pracovní doba

Dodavatelé musí vyplácet zaměstnancům mzdy v souladu s obecně závaznými právní předpisy platnými v místě zaměstnání, včetně zohlednění minimální mzdy, odměny za práci přesčas a nárokových benefitů.

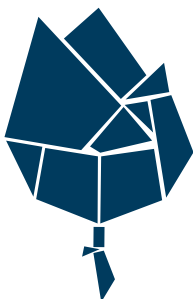
Dodavatelé vždy včas a jasně sdělí zaměstnancům a ostatním spolupracovníkům, na jakém základě jsou odměňováni, přičemž při stanovení výše mzdy či jiných odměn nesmějí dodavatelé zaměstnance ani ostatní spolupracovníky diskriminovat z důvodu rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, národnosti, etnické příslušnosti, zdravotních postižení, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborových organizacích nebo rodinného stavu.

5. Soukromí a ochrana osobních údajů

Během běžných obchodních činností mohou dodavatelé shromažďovat osobní údaje týkající se různých osob, včetně zaměstnanců a ostatních spolupracovníků, zákazníků a dalších osob nebo subjektů, s nimiž obchodují. Dodavatelé shromažďují a uchovávají pouze takové osobní údaje, ve vztahu, k nimž je to obecně závaznými právními předpisy dovoleno, a které jsou oprávněně potřebné k výkonu jejich podnikání a/nebo zakázky mezi PST a dodavateli. Dodavatelé musí přijmout opatření určená k ochraně těchto informací.

OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Dodavatelé provádějí svou činnost s patřičným ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců, ostatních spolupracovníků a široké veřejnosti. Dodavatelé musí neustále pracovat na zajištění bezpečných pracovních podmínek a zavedení silné kultury bezpečnosti na všech místech, kde působí. Cílem dodavatelů musí být zabránit nehodám na pracovišti prostřednictvím důsledného dodržování příslušných bezpečnostních norem. Každý dodavatel zodpovídá za bezpečné a zdravé pracovní prostředí.



1. Ochrana zaměstnanců

Dodavatelé musí chránit své zaměstnance a ostatní spolupracovníky před vystavením chemickým, biologickým či fyzickým rizikům a fyzicky nepřiměřeně náročným úkolům v místě výkonu práce.

Dodavatel musí zajistit, aby každý zaměstnanec či jiný spolupracovník, který přichází do styku s nebezpečnými látkami, nosil řádné osobní ochranné prostředky a plnil úkol v souladu s obecně závaznými právními předpisy a všemi bezpečnostními směrnicemi a/nebo pokyny dodavatele.

2. Bezpečnost procesů

V případě potřeby musí mít dodavatelé zavedeny programy pro předcházení nehodám, chemickým a/nebo biologickým únikům a reakci na ně. Programy musí odpovídat příslušným rizikům a přinejmenším musí být v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

3. Přípravenost a reakce na nouzové události

Dodavatelé musí identifikovat a vyhodnocovat nouzové situace ovlivňující pracovní prostředí v místě výkonu práce a minimalizovat možné nepříznivé důsledky zavedením a udržováním účinných havarijních plánů a postupů reakce na nouzové události.

Vedení dodavatele je například odpovědné za zajištění příslušných bezpečnostních školení, bezpečnostních cvičení nebo jiných druhů výcviku v oblasti bezpečnosti, které jsou vyžadovány obecně závaznými právními předpisy, bezpečnostními směrnicemi a/nebo pokyny dodavatele.

4. Informování o rizicích

Dodavatelé jsou povinni zpřístupnit bezpečnostní informace týkající se nebezpečných materiálů na pracovišti, aby vzdělávali, školili a chránili své zaměstnance, ostatní spolupracovníky i další osoby před nebezpečím, a to včetně informací, které jim poskytl koordinátor bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) určený PST.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dodavatelé musí vykonávat své činnosti způsobem, který je odpovědný k životnímu prostředí, a minimalizovat nepříznivé dopady na životní prostředí. PST požaduje, aby dodavatelé šetřili přírodní zdroje (včetně vody a energie), hájili zájmy zvířat, nepoužívali nebezpečné materiály, je-li to možné, správně nakládali s odpady a aby podporovali cirkularitu a udržitelnost, jako je opakované používání a recyklace zařízení, materiálů, surovin, obalů, vod a/nebo jiných látek v co nejvyšší míře. PST upřednostní dodavatele, kteří se zavázali k výše uvedenému. Dodavatelé nadto musí své zaměstnance a ostatní spolupracovníky vést k odpovědnému jednání vůči životnímu prostředí a minimalizaci nepříznivých dopadů na životní prostředí.



1. Odpovědnost vůči životnímu prostředí

Dodavatelé musí dodržovat všechny obecně závazné právní předpisy o životním prostředí. Dodavatelé musí získat veškerá požadovaná povolení týkající se životního prostředí, která musí zůstat v platnosti po dobu trvání obchodního vztahu s PST, a důsledně plnit jejich požadavky. Důležitým aspektem přístupu dodavatelů je minimalizace využití přírodních zdrojů (včetně vody a energie), maximalizace využití obnovitelných zdrojů, zamezení znečištění půdy, lesů, vody a ovzduší, ochrana biodiverzity, používání ekologicky šetrných materiálů a technologií a využívání recyklovaných materiálů. Nezákonné vystěhování či odebrání půdy, lesů a vod při jejich nabývání, zpřístupňování nebo jiném využívání je zakázáno a nesmí být ze strany dodavatelů tolerován, a to zejména v případě, kdy jejich užívání zajišťuje obživu jedné nebo více osobám. Dodavatelé, jejichž výrobní procesy jakýmkoliv způsobem zahrnují využití zvířat, musí vytvářet dobré životní podmínky a hájit zájmy zvířat v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

2. Odpady a emise

PST si uvědomuje stále rostoucí význam správného nakládání s odpady jako prostředku ochrany životního prostředí jak z úhlu omezování jeho znečištění, tak i z hlediska nutnosti cirkulárního využívání odpadu jako zdroje materiálů.

Dodavatelé musí mít zavedeny systémy, které zajistí bezpečnou manipulaci, třídění, pohyb, skladování, recyklaci, opětovné použití nebo/a správu odpadů, a povedou k minimalizaci emisí znečišťujících látek do ovzduší a minimalizaci vypouštění odpadních vod. V rámci odpadového hospodářství je důležitým hlediskem cirkularita a třídění odpadu spolu s jeho předáním k dalšímu využití. Jakýkoli odpad, odpadní voda nebo emise, které by mohly mít negativní dopad na lidské zdraví nebo životní prostředí, musí být před vypuštěním řádně zpracovány, zkontrolovány a upraveny. Dodavatelé musí mít zavedeny systémy, které zajistí minimalizaci emisí hluku.

3. Úniky škodlivých látek

Dodavatelé musí mít zavedeny systémy, které rychle reagují na veškeré obecně závaznými právními předpisy nedovolené úniky škodlivých látek do životního prostředí a současně těmto situacím aktivně předcházejí.

4. Zakázané látky

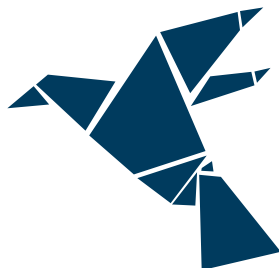
Dodavatelé musí dodržovat všechny obecně závazné právní předpisy a požadavky PST týkající se zakázaných a/nebo konfliktních látek, včetně povinnosti bezodkladně informovat PST o složení látek v zařízeních/materiálech/surovinách používaných dodavatelem a jejich případném zákazů nebo omezení ve využití.

5. Konfliktní minerály

Dodavatel zajistí, aby žádné díly a produkty dodávané PST neobsahovaly „konfliktní minerály“ v souladu s Pokyny OECD pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí (OECD, 2013). Dodavatelé musí mít zavedeny systémy, které jsou navrženy tak, aby splňovaly tuto povinnost.

SYSTÉMY ŘÍZENÍ

Dodavatelé musí mít zaveden systém řízení kvality, který usnadní neustálé zlepšování a zajistí stálý soulad se všemi zásadami uvedenými v tomto Etickém kodexu pro dodavatele.



1. Závazek a odpovědnost

Dodavatelé vynaloží přiměřené finanční, lidské a technické zdroje, aby zajistili dodržování tohoto Etického kodexu pro dodavatele jejich zaměstnanci a/nebo jinými spolupracovníky.

2. Soulad s obecně závaznými právními předpisy

Dodavatelé musí zodpovědně a včas identifikovat a dodržovat obecně závazné právní předpisy vztahující se na jimi prováděné činnosti.

3. Řízení rizik

Dodavatelé musí mít zavedeny mechanismy potřebné k určení a řízení rizik ve všech oblastech upravených v tomto Etickém kodexu pro dodavatele. Dodavatelé musí mít přiměřené finanční zdroje k zajištění kontinuity podnikání a udržení finanční solventnosti.

4. Dokumentace

Dodavatelé musí vést dokumentaci nezbytnou k prokázání shody se zásadami obsaženými v tomto Etickém kodexu pro dodavatele a dodržování platných zákonů, předpisů, pravidel, nařízení, povolení, licencí, schválení, objednávek, norem a příslušných požadavků PST ze strany dodavatele.

5. Školení a kompetence

Dodavatelé musí mít účinný vzdělávací program, v jehož rámci jejich vedení, zaměstnanci a/nebo jiní spolupracovníci dosáhnou odpovídající úrovně znalostí, dovedností a schopností k provádění činností dodavatele. Účast na takovém vzdělávacím programu musí být řádně dokumentována.

6. Komunikace

Dodavatelé vedou otevřenou a přímou komunikaci s příslušnými zaměstnanci a/nebo jinými spolupracovníky PST.

7. Integrita dat

Dodavatelé musí mít zavedený mechanismus, který zajistí, aby veškerá dodaná dokumentace, zejména pro materiály nebo služby používané v primárních výrobních činnostech, byla úplná, přesná a konzistentní. Tato dokumentace musí být v souladu s obecně závaznými právními předpisy.

8. Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek

Dodavatelé nesmějí poskytovat přímou ani nepřímou podporu veřejným nebo soukromým bezpečnostním složkám, které se dopouštějí zneužití obecně závazných právních předpisů nebo jednájí v rozporu s nimi.

PASSERINVEST GROUP, a.s.

Brumlovka, budova Filadelfie
Želetavská 1525/1, 140 00 Praha 4

Tel.: +420 221 582 111
E-mail: info@passerinvest.cz

www.passerinvest.cz